서울특별시노원구공고 제2026 - 1857호

카페 「기차가 있는 풍경 」기간제 근로자 채용 재공고

서울특별시 노원구 화랑대철도공원 카페 「기차가 있는 풍경」에서 근무할 기간제 근로자를 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2026. 11. 06.

노 원 구 청 장

1. 모집분야 및 채용 인원

모집분야	인원(명)	근무일/ 시간	직무 내용	급여(원)	근무기간
슈퍼바이저	1명	주5일 「주40시간」	◦접객, 음료제조, 위생관리, 홀 및 화장실 청소 ◦재료 재고 관리 등 카페 운영 및 관리 보조 ◦매니저 업무 보조 ◦기타 기차카페 운영 지원 업무	2,533,290원/월	11개월
바리스타	1명	주5일 「주25시간」	◦접객, 음료제조, 위생관리, 홀 및 화장실 청소 ◦재료 재고 관리 등 카페 운영 및 관리 보조 ◦매니저 업무 보조 ◦기타 기차카페 운영 지원 업무	1,575,730원/월	11개월

※ 근로기간 및 시간, 급여는 예산규모, 사업계획의 변경 등 행정사정에 따라 변동될 수 있음.

※ 급여: 4대 보험 본인부담금 및 소득세, 지방소득세 등 공제 전 기준

※ 공정수당 별도 지급: 관련 법령 및 지침에 따라 12개월 미만 근로자 계약 만료 시 공정수당 지급

2. 근무조건

가. 근무장소 : 노원구 화랑로 608, 화랑대철도공원 카페 기차가 있는 풍경

나. 근 무 일 : 화 ~ 일요일 중 주5일(주말근무 포함), 근무표에 따라 편성

다. 근무시간 : 11:00 ~ 22 : 00 중 슈퍼바이저 1일/8시간, 바리스타 1일/5시간

1) 휴게시간 별도 부여 / 4대보험 가입 / 휴일근로 등 법정수당 적용

3. 응시자격

가. 공통사항 : 다음 각 호의 기준을 모두 충족하는 자 ※면접일 기준

1) 만 18세 이상인 자(2차 면접일 기준)

2) 카페 등 관련 근무 경력이 **6개월 이상**인 자

3) 현장업무에 지장이 없는 건강한 자

※ 다음 사항에 해당하지 아니하는 자

① 신체, 정신상의 이상으로 직무 수행이 불가능한 자
② 기존 기간제근로자로 근무하면서 근로 불성실 등의 사유로 업무에 지장을 초래했거나, 사업 참여를 배제 받은 자
③ 기타 사회통념상 기간제근로자로 근무하기 부적절하다고 판단되는 자

4. 모집 및 전형 일정 ※ 일정 및 장소는 사정에 따라 변경될 수 있으며 별도 통보 예정

구 분	일 정	장 소	비 고
채용 공고	11. 6.(금) ~ 11. 12.(목)	구청 홈페이지	
원서 접수	11. 6.(금) ~ 11. 12.(목)	카페 기차가 있는 풍경	월요일 휴무로 접수 불가
서류 심사	11. 13.(금)	여가도시과 사무실	
1차 합격 발표	11. 13.(금)	구청 홈페이지	개별통보 가능
면접 심사	11. 17.(화)	보건소 2층 회의실	변경 가능
최종 합격 발표	11. 19.(목)	구청 홈페이지	개별통보 가능
근로 개시	12월 중	카페 기차가 있는 풍경	협의

5. 선발방법

가. 1차 심사 : 3배수 이내 선발

1) 서류전형(응시자격 및 제출서류 심사)

2) 심사기준 : 자기소개서, 관련 근무 경력 ,직무 관련 자격증 등 평가(100점 만점)

- 심사위원별 평가점수 평균으로 산정
- 평균점수 40점 미만인 경우 부적격 처리
- 응시인원이 채용인원의 1배수 초과, 3배수 이하 : 적격자 전원합격
- 응시인원이 3배수 초과 : 적격자 중 고득점자순 선발(동점자 전원합격)
- 응시인원이 선발예정인원 이하 또는 적격자가 없는 경우 : 재공고 실시
- (불)합격자 전원 개별 통보

나. 2차 심사 : 1차 서류심사 합격자에 한해서 실시

1) 면접전형

2) 심사기준

· 면접태도, 전문성, 신뢰성, 직업관 등 평가(100점 만점)

- 심사위원별 평가점수 평균으로 산정
- 평균점수 60점 미만인 경우 부적격 처리
- 동점자 발생 시 취업지원대상자 → 서류전형 고득점자 순으로 결정

※적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않고 재공고할 수 있음

다. 최종합격자 선정 : 2차 면접심사 결과 적격자 선발

6. 접수기간 및 방법

가. 접수기간 : 2026. 11. 6.(금) ~ 11. 12.(목) ※월요일 휴무

나. 응시서식 : 붙임 첨부서류 참고

다. 접수방법 : 카페 「기차가 있는 풍경」 11:00 ~ 18:00 **현장 접수 원칙**

※ 접수 시 간단한 질의응답 및 머신 조작 가능 확인 등 있을 수 있음.

※ 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

7. 제출서류

가. **【필수 서류】**

1) 응시원서
2) 자기소개서
3) 개인정보수집·이용동의서
4) 행정정보공동이용동의서 또는 주민등록초본
5) 가족채용제한여부확인서
6) 성범죄 경력조회 동의서 1부

※ 성범죄 경력조회는 관계 법령에 따라 채용예정자를 대상으로 실시하며, 조회 결과 법령상 취업제한 대상에 해당하는 경우 채용하지 아니함.

7) 경력증명서(자격조건 해당하는 서류 제출)

※ 필수적 제출 서류로 미제출 시 심사 대상에서 제외될 수 있음

나. **【선택 서류】**

1) 커피 관련 분야 자격증명서 또는 학위 등 관련 서류
2) 취업지원대상자 증명

8. 응시자 유의 사항

○ 최종합격자를 제외한 응시자는 합격자발표일로부터 14일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.

○ 채용서류 반환을 희망하는 경우 채용서류 반환청구서〔채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식〕를 작성하여 이메일(huiel156@nowon.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송하며 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 발송됩니다.

○ 채용서류는 반환 청구기간까지 보관하며, 기간 내 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 〔개인정보보호법〕에 따라 지체없이 채용서류를 일체 파기할 예정입니다.
다만, 같은 법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우 반환 대상에서 제외됩니다.

○ 서류 및 면접 전형 심사 세부결과는 공개하지 않습니다.

○ 추후 본 채용과 관련하여 허위사실 또는 부정행위가 확인된 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 제출서류의 기재 착오·누락 및 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

○ 채용분야별 응시인원이 선발예정인원 이하인 경우 재공고 또는 접수기간을 연장하며 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 최종합격자 중 결원 발생시 예비합격자(차순위자)를 선발할 수 있습니다.

○ 선발예정인원이 4명 미만일 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 법정가점(취업지원대상자 가산점)은 적용하지 않습니다. 다만, 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발하고 이후 고득점자순으로 결정합니다.

붙임 응시원서 및 자기소개서 등 제출 서류. 1부. 끝.