

서울특별시 노원구 동물보호법 위반 단속 시간선택제임기제공무원 임용계획 재공고

서울특별시 노원구 동물보호법 위반 단속 시간선택제임기제공무원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026. 9. 28.

서울특별시 노원구청장

1. 임용분야 및 선발예정인원

임용분야	임용등급	임용인원	직무내용	근 무 처
동물보호법 위반 단속	시간선택제 임 기 제 (마급)	1명	• 동물보호법 위반 단속 • 동물보호법 관련 민원처리 • 반려동물 관련 시설물 유지관리	노원구 보건소 보건위생과 (노해로 437, 4층)

2. 법령 근거

- 「지방공무원법」 제25조의5, 「지방공무원 임용령」
- 「지방공무원 인사제도 운영지침», 「서울특별시 노원구 지방공무원 인사규칙」

3. 응시 자격 요건

가. 공통기준

- 18세 이상으로 지역, 성별 제한 없음. (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 지방공무원임용령 제65조 (부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자

지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 임용 자격기준

○ 아래 자격 중 1개 이상의 요건을 갖춘 자 ※ 기준일 : 면접심사 시행예정일(2026. 10. 15.)

- ① 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자
 - 공공기관, 민간업체 등에서 동물 관리, 동물 보호, 동물복지 관련분야 근무경력
- ② 임용예정 직무분야와 관련된 고등학교를 졸업한 사람
 - 고등학교 이상의 학교에서 동물의 관리 및 동물보호 또는 동물복지 등 동물관련학과, 분야를 졸업한 사람
- ☒ 우대조건 : 해당 업무 관련 3년 이상의 경력을 갖춘 자
 - ※ 증빙서류 제출건에 한해 인정

4. 임용기간 및 보수수준

가. 임용기간 : 최초 임용일로부터 1년 (근무실적이 우수한 경우 총 5년 범위 내 연장가능)

○ 근무기간 : 2027. 1. 1. ~ 2027. 12. 31.

나. 근무조건 : 주35시간 근무 (1일 7시간)

다. 보수수준 : 기본연봉 26,275천원 ※ 2027년 보수업무지침 상 변동 가능

○ 지방공무원 보수규정 제34조 및 별표 13의거(임기제공무원 연봉한계액표)

구 분	상한액	하한액
9급(상당)	54,678천원 * 지방공무원 보수규정에 따라 변동 가능	※ 9급 1호봉 기준 봉급연액 및 명절 휴가비 연액 및 정근수당(가산금 포함)의 합산액을 하회할 수 없음

※ 연봉 외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우 가입할 수 없음

5. 시험일정 및 시험방법(※ 제반사정 등에 따라 일정, 장소 변경가능)

구 분	내 용
채용공고	• 기 간 : 2026. 9. 28.(월) ~ 10. 8.(목)
응시원서 접 수	• 기 간 : 2026. 10. 2.(금) ~ 10. 8.(목) • 장 소 : 노원구보건소 보건위생과(4층) • 방 법 ① 방문접수 : 평일 09:00~18:00(점심시간 제외) ② 우편접수 : 등기(접수 마감일까지 찍힌 우편 소인에 한해 유효) • 응시수수료 : 5,000원(노원구청 2층 재무과에서 수입증지 구입) • 주의사항 ① 응시원서 양식은 구 홈페이지 채용공고에 첨부된 양식을 출력해 사용 ② 응시수수료 붙이지 않은 응시원서는 무효 처리 ③ 우편접수 등 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음
서류전형 심 사 (1차)	• 일 시 : 2026. 10. 12.(월) • 방 법 : 응시자 제출서류 서면심사 • 기 준 : 응시자격 기준 적격성 여부 심사 - 제출 서류를 서면 심사하여 임용 자격 갖춘 자는 모두 합격 처리 • 합격자 발표 : 2026. 10. 13(화) * 개별통보 및 구 홈페이지 공고
면접심사 (2차)	• 일 시 : 2026. 10. 15.(목) 14:00 • 장 소 : 노원구보건소 2층 회의실 • 대 상 : 1차 서류심사 합격자 • 기 준 : 공무원으로의 자세, 전문지식 응용능력, 성실성, 발전가능성 등 종합적으로 평가 • 합격자 선정 : 심사 합계점수 고득점순 - 합격자가 계약을 하지 않는 경우를 대비 예비합격자 선발 • 합격자 발표 : 2026. 11. 6.(금) *개별통보 및 구 홈페이지 게시 ※ 2차 면접심사 합격자는 신체검사, 신원조회 및 비위면직자 등 사전조회 결과 결격사유가 없을 시 최종합격자로 결정
최종합격자 결 정	• 일 시 : 구 인사위원회 일정에 따라 확정 • 방 법 : 개별통보 및 구 홈페이지 공고 ※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결결사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 합격자를 결정할 수 있음 • 근무기간 : 2027. 1. 1. ~ 2027. 12.31.

6. 응시원서 접수 시 제출서류

가. 작성서류

- ① (필수) 제출서류 및 증빙자료 목록 1부(첨부 제1호)
- ② (필수) 응시원서 1부(첨부 제2호)
- ③ (필수) 이력서 1부(첨부 제3호)
- ④ (필수) 자기소개서 1부(첨부 제4호)
- ⑤ (필수) 직무수행계획서 1부(첨부 제5호)
- ⑥ (필수) 개인정보 제공 및 이용동의서 1부(첨부 제6호)
- ⑦ (필수) 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(첨부 제7호)
- ⑧ (동의서) 행정정보 공동이용 사전동의서 1부(첨부 제8호) / (미동의서) 주민등록초본 1부(남자의 경우 병력사항 포함)
- ⑨ (선택) 경력사실 확인 증명서 1부(첨부 제9호)

나. 증빙서류

- ① (필수) 최종학력증명서 1부, 학위증서(석사 이상) 또는 학위증명서 1부
- ② (선택) 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부
- ③ (선택) 채용예정 직무분야의 자격증 사본 1부
- ④ (선택) 자기소개서 관련 증빙자료

7. 기타사항

가. 본 시험 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 구 홈페이지 채용란에 별도 공고합니다.

나. 응시 서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

다. 응시수수료는 반환하지 않습니다. 다만 시험주최 측의 사정으로 시험이 취소되는 등 일부 예외적인 경우 응시수수료가 반환됩니다.

라. 면접시험 응시자는 시험시작 10분 전까지 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권), 응시표를 지참하고 지정된 장소에 입장하여야 합니다.

마. 채용여부 확정 후「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자가 채용서류 반환청구 시 채용서류를 반환하며(확정된 채용대상자 제외), 제출서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

바. 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(대상 적격자가 없을 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

※ 재공고에도 불구하고 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 추가 재공고 없이 시험을 실시할 예정입니다.

사. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

아. 복무는 「서울특별시 노원구 지방공무원 복무 조례」 규정에 따릅니다.

자. 기타 자세한 사항은 노원구보건소 보건위생과(☎02-2116-4269)로 문의 바랍니다.