

## 서울특별시 노원어르신행복주식회사 임원 공개모집 공고

노원어르신행복주식회사를 이끌어 갈 임원을 아래와 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지닌 유능한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 7. 3.

서울특별시 노원구청장



### 1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	계약기간	직무내용	보수수준
대표이사	1명	2년	회사를 대표하며 회사업무 총괄 경영	어르신행복주식회사 보수규정에 따름

※ 근무예정일 : 2026. 8. 1. (향후 기관사정에 따라 변경될 수 있음)

### 2. 법령 근거

- 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 및 동법 시행령
- 서울특별시 노원구 노원어르신행복주식회사 설립 및 운영 조례
- 지방 출자·출연 기관 인사·조직 지침(행정안전부, 2026. 1. 1.)
- 노원어르신행복주식회사 정관

### 3. 응시 자격요건

- 공통요건
  - 지역·성별 구분 없이 20세 이상이 된 자(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
  - 「지방자치단체 출자·출연기관 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)의 규정 및 기타법령에 의하여 결격사유가 없는 자

## 결격 사유

- ✓ 지방공무원법 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
    1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
    2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
    3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
    4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
    5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
    6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6-3. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6-4 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - 다. 벌금이하의 형을 선고 받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
  - 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  - 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
  - ✓ 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - ✓ 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ※ 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

- 채용자격요건 : 아래 요건에 1개 이상 해당하면 응시 가능

(기준일: 면접시험 시행 예정일)

- 고용인력(비정규직 포함) 30인 이상인 민간기업 임원이상 경력 1년 이상 또는 민간기업 관리자 경력 5년 이상인 자
- 공기업 임원(대표포함) 경력 3년 이상인 자 또는 공기업 관리자 경력 5년 이상인 자
- 공무원 4급 이상 경력자

#### 4. 전형일정 및 심사방법

##### □ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 7. 3. (금) ~ 7. 10. (금) 09:00~ 18:00 (주말 및 공휴일 제외)
- 접수방법 : 방문 및 등기우편 (7. 10. 18:00 도착 분까지 유효)
  - ※ 방문접수는 토·일요일(공휴일) 제외,
- 접수처 : 노원구청 여가생활과(별관 2층)
  - 노원구청 여가생활과 여가생활지원팀 (☎ 02-2116-0620)
  - (01689) 서울특별시 노원구 노해로 437(상계동) 노원구청 여가생활과(별관2층)
  - ※ 등기우편 접수 시 유의사항
    - 접수처(노원구청 여가생활과 여가생활지원팀 ☎02-2116-0620)로 반드시 도착여부를 전화로 확인하여 주시기 바랍니다. (우편배달 사고등으로 인한 접수 누락 책임은 응시자 본인에게 있습니다.)

##### □ 심사일정

서류 심사 합격자 발표 및 면접심사 알림	면접심사 일시 및 장소	최종합격자 발 표
2026. 7. 14. (화)	2026. 7. 16.(목) 15:00 노원구청 5층 소회의실 2	2026. 7. 20.(월)

※ 일정은 내부 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

## □ 심사방법

### ○ 1차 전형 (서류심사) : 합격자 개별통보

- 기본 자격요건 및 서류 제출 심사
- 응시자의 자격요건, 관련 경력, 직무역량, 결격사유 해당 여부 등 서면에 의한 요건 심사 후 적격 부적격 여부 판단

※ 응시인원이 채용예정인원의 5배수 초과할 경우에는 서류심사위원회를 구성하여 5배수이내의 범위의 서류전형 합격자를 결정할 수 있음.

### ○ 2차 전형 (면접심사) : 합격자 개별통보 및 노원구청 · 주식회사 홈페이지 공고

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사
- 심사평가표에 의거 면접을 통해 심사위원이 종합적으로 평가 후 채점
- 평가항목

평가	총점	①업무관련 전문성	②인성 및 성실성	③창의력 및 발전가능성	④고객지향성 및 협조성
배점	100	40점	30점	15점	15점

## 5. 제출서류

: 별지 서식 참고

- 지원서 1부(별지1호)
- 자기소개서 1부(별지2호) : 경력 및 업적 중심, A4용지 2매 이내
- 직무수행계획서 1부(별지3호) : 비전 제시 및 경영계획 중심, A4용지 3매 이내
- 최종학력증명서 : 최종학력 졸업증명서 1부(원본)
- 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부(원본)
  - 경력증명서는 유효기간 내의 원본 제출 시에만 인정
  - 해당기관의 관인 날인이 반드시 있어야 하며, 근무기간, 직위, 직급 및 담당 업무를 정확히 기재(발급확인자 서명 및 연락처 포함)
  - 사업자등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료 반드시 첨부 (시간제 근무경력일 경우 반드시 주단위 근무시간을 기재함)
- 경력, 자격증, 학위 등을 증명할 수 있는 서류(필요 시)
- 개인정보수집·이용 동의서(자필서명) 1부(별지4호)

## 6. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 신청자가 발표일 다음날부터 30일까지 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 합격자 제외)되며 반환되지 않은 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.  
(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)
- 응모자수가 미달인 경우나 적격자가 없는 경우 재공고를 실시할 예정입니다.
- 본 공고의 심사일정 및 장소등은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경시에는 접수된 응시자에게 개별통지(문자등)합니다.  
(응시자의 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.)
- 응시원서 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.