

노원구 목공예체험장 목공지도사(기간제근로자) 채용 재공고

서울특별시 노원구 여가생활과에서 기간제근로자를 다음과 같이 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 9월 18일

노 원 구 청 장



1. 채용 개요

가. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	근무 장소	담당업무
목공지도사 (기간제근로자)	2명	공릉 목공예체험장 (노원구 화랑로 606)	- 목공예체험장 전반에 관한 운영 및 시설 관리(장비공구 관리 포함) - 목공 체험 프로그램 운영 및 개발, 참가자 안전지도 - 기타 목공예체험장 업무 관련 노원구 요구 업무 등
	1명	수락산 목공예체험장 (노원구 상계동 132-3)	

※ 응시원서에 희망 근무 장소 기재 필수

(근무 기간이 장소별 다르므로 장소별 근무 기간 필수 확인 요망)

나. 근로조건

○ 근무기간

1) 공릉 목공예 체험장 : 2026. 11. 1. ~ 2027. 9. 30.

2) 수락산 목공예 체험장 : 2026. 10. 12. ~ 12. 31.

※ 예산 및 사업 여건에 따라 근무기간 및 근무장소가 조정될 수 있음

○ 급여 및 근로일시

1) 급 여 : 급2,533,290원/월 ('26년 노원구 생활임금 적용)

※ 소득세 및 지방소득세, 4대보험 본인부담금 포함

※ 2027년도 근무기간에 대한 급여는 '공공부문 비정규직 처우개선 가이드라인'에 따라
적정임금 및 공정수당 지급 등 추후 고지하고 반영할 예정

2) 근로일시 : 화~토(주 5일), 09:00~18:00(1일 8시간)

※ 단, 체험장 운영 여건상 휴일근무 및 초과근무를 할 수 있으며, 이 경우 그에 상응하는

초과근무 수당 또는 대체휴무 보장

- 기타 본 공고문에 명시하지 않은 사항은 근로기준법 등 관계법령에 따름

2. 응시자격 및 우대사항

가. 공통사항

- 공고일 기준 만18세 이상인 자로서 해당 근무지로 출·퇴근이 가능한 자
- 주말 및 공휴일 근무가 가능하고 업무 수행에 지장이 없는 신체 건강한 자
- 대형 목공기계(테이블쏘, 각도절단기 등)를 원활히 다룰 수 있는 자
- 목공예 체험 프로그램을 개발·운영할 수 있고, 인터넷 접속창구 열람 및 회신 등 전산작업이 가능한 자로 공고일 현재 아래 조건 중 1가지 이상 충족하는 자

1) 목공 관련 자격증을 소지자(아래 자격증 중 1가지)

가) 목공지도사 1~3급(한국목공교육협회)

나) 목공체험지도사 1~3급(목재문화진흥회)

다) 가구제작기능사, 가구제작산업기사

라) 목공DIY교육사 1~2급(사단법인한국디아이가구공방협회)

마) 「국가기술자격법」에 의한 목공분야 자격증 소지자

2) 목공 관련 업무에 1년 이상 종사한 자(최근 3년 이내)

나. 우대사항

- 목공 지도 관련 자격증 소지자
- 목공 지도 분야 경력자(최근 3년 이내)

※ 자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 면접시험일 기준으로 판단

※ 경력은 근무기관 직인이 들어간 경력증명서를 제출한 건만 인정(경력증명서상 연월일로 표시되는 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 기재사항이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

다. 응시제한(채용 결격자)

- 신체, 정신상의 이상으로 직무수행이 불가능하다고 판단되는 자
- 기존 기간제근로자로 근무하면서 근로 불성실 등의 사유로 업무에 지장을 초래했거나 사업참여를 배제 받은 자

- 기타 사회통념상 기간제근로자로 근무하기 부적절하다고 판단되는 자
- 아래 결격사유 해당자 ※ 국가공무원법 등 준용

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ③ 기타 관련 법령상 결격사유에 해당하는 자

3. 채용 절차 ※ 아래 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음 (변경 시 사전 공지 예정)



가. 1차 서류전형

- 개인별로 제출한 응시원서 등 서류를 바탕으로 자격요건 충족 여부 확인 및 서류심사 평가 기준에 따라 서류전형 평가
- 응시자가 채용예정인원의 3배수 이하일 경우, 응시자의 자격·제출서류

등이 부적격에 해당하지 아니하면 모두 합격(면접전형 대상자)

※ 단, 응시원서 불성실 기재자(자기소개서 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 의미 없는 내용을 작성한 경우 등)의 경우는 탈락 처리

- 응시자가 채용예정인원의 3배수를 초과할 경우, 서류전형 결과 부적격에 해당하지 아니하는 사람 중, 고득점순으로 채용인원의 3배수 선발

※ 단, 채용예정인원의 3배수를 초과하여 동점자가 있는 경우, 국가유공자법 등에 따른 취업지원대상자 우선 선발

나. 2차 면접전형(수업 시연 포함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 해당 직무에 필요한 능력 및 적격성 등 검정
- 각 평가항목(근로자로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성)에 점수를 부여하여 평정하며, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 고득점순으로 순위 결정

※ 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “하”로 평정했을 때

- 면접전형 구성: 응시자별 15~20분 예정(질의 10분, 수업 시연 5분 내외)
- 수업 시연 시 본인이 제작한 작품을 지참하여 설명 가능

다. 최종합격자 선정

- 서류심사(40%)와 면접심사(60%) 합계 점수가 높은 순으로 최종합격자를 결정하며, 최종합격자의 채용 포기, 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도퇴사 등에 대비하여 예비합격자 선정

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)
기간제근로자	3명	3명(최종합격자 발표일로부터 6개월)

※ 채용인원을 초과하여 동점자가 있는 경우, 동점자 중 국가유공자법 등에 따른 취업지원대상자를 우선하여 최종합격자 결정

※ 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 채용결격사유 조회 동의서 등 응시 자격 검증자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표(관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 합격 취소)

※ 예비합격자 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월(기간 내 해당분야 차기 채용공고 시, 그 공고일 전까지 유효)

4. 전형 일정

구분	일정	비고
채용공고	2026. 9. 18.(금) ~ 9. 23.(수)	노원구청 홈페이지 게시
원서접수	2026. 9. 21.(월) ~ 9. 23.(수)	방문 접수
서류전형 합격자 발표	2026. 9. 28.(월)	노원구청 홈페이지 공고
면접전형	2026. 10. 6.(화)	일정 개별 통보
최종합격자 발표	2026. 10. 8.(목)	노원구청 홈페이지 결과공고
채용 예정일	2026. 10. 13.(화) / 11. 3.(화)	근로계약서 작성 및 근무 개시

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요 시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 노원구 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

5. 원서접수 및 제출서류 안내

가. 접수기간 : 2026. 9. 21.(월) ~ 9. 23.(수), 09:00~18:00

※ 접수는 평일 근무시간 중(09:00~18:00, 중식시간(12~13시) 제외)에 한함

나. 접수방법 : 방문접수(대리접수 불가) ※ 신분증 지참

다. 접수장소 : 노원구청 별관 2층 여가생활과 여가생활지원팀
(노원구 노해로 437, 별관 2층(심폐소생술교육장 건물))

라. 관련문의 : ☎ 02-2116-0616

마. 제출서류

○ 필수 제출 서류

- 1) 응시원서 1부(별지 제1호서식)
- 2) 자기소개서 및 수업 시연 계획서1부(별지 제2호서식)
- 3) 가족 채용 제한 여부 확인서 1부(별지 제3호서식)
- 4) 개인정보제공 및 고유식별정보 처리동의서 1부(별지 제4호서식)

○ 서류전형 합격자 제출 서류

- 1) 목공 관련 자격증 사본 · 경력증명서 원본 중 해당 서류 1부
(※ 단, 경력증명서는 공고일 이후 발급분에 한함)
 - 2) 행정정보 공동이용 사전동의서 1부(별지 제5호서식)
 - 3) 성범죄 및 아동학대 범죄전력조회 동의서 1부(별지 제6호서식)
- ※ 해당자 제출 서류(제출시 우대)
- 목공 지도 관련 자격증 사본 1부
 - 목공 지도 관련 경력증명서 원본 1부(최근 3년 이내)
 - 취업지원대상자 증명서류 원본 1부

- 최종합격자 제출 서류 : 최종합격 발표 후 별도 안내
- 채용서류 반환 희망시 : 채용서류 반환청구서(별지 제7호서식)
 - ※ 공고상 붙임의 양식이 아닌 별도 양식으로 제출할 시 불합격 처리(심사 제외)
 - ※ 서류 보완 안내에 따른 추가(정정) 서류 미제출 시 불합격 처리(심사 제외)
 - ※ 응시자 제출 서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요시 일부 추가 요구 등 변동 가능
 - ※ 심사에 불필요한 증빙서류는 시험위원에게 일절 제공되지 않음

6. 유의사항

가. 본 채용과 관련하여 실시된 평가의 결과(1·2차 심사점수 등)는 공개하지 않음

나. 제출된 서류에 기재된 사항이 허위일 경우 합격을 취소함

다. 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격이 되지 못한 구직자는 하단의 기간까지 채용서류의 반환을 청구할 수 있음
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 ‘채용서류 반환청구서’를 작성하여 이메일 (hj3689@nowon.go.kr)로 제출 시, 제출이 확인될 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송 ※ 등기우편요금 수신자 부담
- 구직자의 반환 청구에 대비하여 2026년 11월 6일까지 채용서류를 보관하게 되며, 이 기간 이후 「개인정보보호법」에 따라 일체 파기
 - ※ 단, 인사·감사 등 채용 절차의 사후관리를 위해 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

라. 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 심의·의결을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약 해지
- 채용비리 피해자 발생 시 표준기준에 따라 피해자 구제 조치 실시

마. 기타 유의사항

- 최초 공고 결과, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고를 실시함
- 응시원서, 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의 (기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 응시 서류상 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위 기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원에게 일절 제공되지 않음

- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조치 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 응시원서는 접수 마감기한('26.9.23.(수) 18시)까지 정상적으로 제출시 인정
- 2차 면접전형 참여시 신분증 지참 (미지참 시 응시 불가)
 - * 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 문의사항은 노원구청 여가생활과 여가생활지원팀(☎02-2116-0616)으로 문의 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 서식 1부.
2. 자기소개서 및 수업 시연 계획서 서식 1부.
3. 가족 채용 제한 여부 확인서 서식 1부.
4. 개인정보제공 및 고유식별정보 처리동의서 서식 1부.
5. 행정정보 공동이용 사전동의서 서식 1부.
6. 성범죄 및 아동학대 범죄전력조회 동의서 서식 1부.
7. 채용서류 반환청구서 서식 1부. 끝.