

기간제근로자 채용 공고

노원구 공릉보건지소에서는 기간제근로자를 다음과 같이 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2026. 5. 15.

서울특별시 노원구청장



1. 채용 개요

채용분야

채용분야	채용직종	선발인원	채용기간	근무시간	보수	근무지
평생건강관리사업	간호사 (기간제)	1명	2026. 6. 15. ~ 2027. 5. 14. (11개월)	09:00 ~ 18:00 (월~금, 주40시간)	월2,534,000원	공릉보건지소

- ※ 월보수는 세전, 4대보험 본인부담금 포함 기준
- ※ 근로기간 및 시간, 급여는 예산규모, 사업계획의 변경 등 행정사정에 따라 변동될 수 있음
- ※ 복무규정은 근로계약서 및 「근로기준법」, 「서울특별시 노원구 기간제근로자 관리규정」 준용

담당업무

구분	업무
간호사 (기간제)	<ul style="list-style-type: none"> - 평생건강관리센터 운영 - 대사증후군 관련 검사 및 상담 - 만성질환교육 및 건강프로그램 운영 - 평생건강관리사업 홍보 및 행사 지원, 기타 프로그램 운영 지원 - 노원구 보건소 및 보건지소 기타 업무지원 등

2. 응시자격 및 우대사항

구분	자격요건
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> - 간호사 :의료법 제7조에 따른 ‘간호사 면허’ 소지자 - 지방공무원법 제31조의 각 호의 결격사유에 해당되지 않는자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자 등의 취업제한) 각호의 결격사유에 해당하지 않는자 - 남자의 경우 「병역법」에 의한 병역을 필한자 또는 면제자 - 기타 관련 법령상 결격사유에 해당하지 않는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 보건소 또는 공공기관에서 건강증진사업(대사증후군사업) 경력자 우대 - 자동차 운전면허증 소지자로 실제 운전이 가능한 자 - OA 관련 자격증 소지자로 엑셀 등 오피스 프로그램 사용이 가능한 자

- ※ 필수자격에 해당하는 자격증 소지 여부는 최종시험(면접)일 기준으로 판단
- ※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- ※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 경력(재직)증명서 제출 건만 인정(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)
- ※ 법정가점은 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용함

3. 원서 접수

- 공고 기간 : 2026. 5. 15. (금) ~ 2026. 5. 29. (금)
- 서류 접수 : 2026. 5. 15. (금) ~ 2026. 5. 29. (금)
- 접수 방법 : 방문접수 또는 이메일 접수
 - 방문 접수 : 서울특별시 노원구 공릉로 166-1, 공릉보건지소 2층 행정사무실 사업운영팀
평일 09:00 ~ 18:00까지(12:00~13:00 점심시간 제외)
 - 이메일 접수 : hong0112@nowon.go.kr
2026. 5. 29.(금) 18:00까지(이후 원서는 인정되지 않음)

4. 전형일정

시험구분	시험일시	합격자 및 불합격자 발표
1차 시험 (서류심사)	2026. 6. 1.(월)	2026. 6. 2.(화) 개별통지(문자)
2차 시험 (면접심사)	2026. 6. 8.(월) 16:00	2026. 6. 10.(수) 개별통지(문자)

※ 사정에 따라 일시 변경될 수 있으며 변경 시 개별 안내 예정

5. 심사방법

- 1차 심사 : 서류전형(채용인원의 5배수 이내 선발)
 - 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 서류전형 평가기준에 적합한 지 여부를 총 점수 40점 만점으로 심사하며, 20점 이하는 불합격 처리함
 - 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과시 서류전형 평가기준에 의거하여 5배수 범위에서 고득점자 순으로 선발
 - 2차 심사 : 서류전형 합격자에 한해 면접시험
 - 직무수행 능력, 전문성 및 적격성 등 업무추진 역량을 면접심사 평가기준에 의거하여 총 점수 60점 만점으로 심사
 - 최종합격자 : 면접심사 결과 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중에 서류심사(40점)와 면접심사(60점) 합계 점수가 높은 순으로 선정
- * 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “하”로 평정했을 때

- ※ 관련 전문 자격증 소지가 필수로 전문성이 요구되므로 추첨없이 진행
- ※ 동점자 처리 기준
 - 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우, 동점자 중 「국가유공자법」 등에 따른 취업지원대상자를 우선하여 합격자 결정
- ※ 예비합격자 선발(1명)
 - 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생 등에 따른 결원 발생 시 예비합격자 1배수 선발 (1개월간 유효하며, 적격자 없을 시 선발하지 않음)

6. 제출 서류

구분	업무
필수사항	- 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용동의서, 취업제한 체크리스트, 가족 채용 제한 여부 확인서(붙임 서식 사용, 자필 서명 필수) ※ 응시원서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정
서류합격자	- 해당분야 면허증 사본 - 경력(재직)증명서(제출한 경력만 인정, 해당자에 한함) : 이력서 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 건강보험자격득실확인서 (국민건강보험공단 「 http://www.nhis.or.kr 」 발급) 등 자료 제출 - 우대조건 증빙 자격(면허)증 사본(해당자에 한함) - 국가유공자 및 보훈대상자 증명서 사본(해당자에 한함) ※ 서류전형 합격자로 통보받은 응시자는 익일 18:00까지 위의 증빙서류를 이메일로 제출해야 하며, 서류 미제출시 “응시의사 없음”으로 간주
최종합격자	- 공정채용 확인서, 채용결격사유 부존재확인서, 보안서약서 등

7. 유의사항

- 응시 서류상의 허위, 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 하며, 적격자가 없을 경우 선정하지 않을 수 있습니다.
- 제출 서류의 내용이 허위로 판명될 경우에는 해당자에 대하여 채용 후에도 이를 취소할 수 있습니다.
- 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용확정일로부터 30일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의

공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 이메일 (hong0112@nowon.go.kr)로 제출하면, 제출 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.

- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2026년 7월 31일까지 채용서류를 보관하게 되며, 이 기간 동안 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 [개인정보보호법]에 따라 지체없이 채용서류를 일체 파기할 예정입니다.
- 매 채용 전형 참여시 신분증 지참(미지참시 응시 불가)
 - ※ 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률 등」 관련법령을 준수하여 변경 및 안내 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 노원구 보건소 공릉보건지소 사업운영팀(☎ 02-2116-4974)로 문의하여 주시기 바랍니다.