

지역정신건강관리사업 기간제근로자 채용 공고

노원구보건소에서는 지역정신건강관리사업을 수행한 기간제근로자를 다음과 같이 채용 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026. 6. 23.

서울특별시 노원구청장



1. 채용 개요

○ 채용분야

채용직종	인원	해당사업	채용기간	근무시간	보수	근무지
기간제 근로자	1명	지역정신건강관리사업	2026. 8. 1. ~ 2027. 6. 30. (11개월)	09:00~18:00 (월~금, 주40시간)	월2,518,000원 (수당별도)	의약과

○ 담당업무

채용분야	업무
지역정신 건강관리사업	<ul style="list-style-type: none">○ 지역정신건강관리사업 전반<ul style="list-style-type: none">- 정신건강심리상담바우처사업 업무지원, 초기상담 및 의뢰서 발급- 정신건강 고위험군 조기발견 및 연계 및 의뢰- 손목닥터 9988 마음건강건강검진 연계관리○ 기타 필요한 정신건강관리사업 관련 업무 등

2. 응시자격 및 우대조건

○ 자격요건

- 전문학사 이상으로 다음 중 하나의 요건을 갖춘 자

- 정신건강간호사, 정신건강임상심리사, 정신건강사회복지사, 정신건강작업치료사 등 정신건강전문요원
- 간호사 면허 소지자
- 사회복지학 자격 소지자
- 임상심리사 자격 소지자
- 작업치료사 자격 소지자

- 공통요건

- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니한 자
- 단, 남자의 경우는 병역필 또는 병역에 대한 결격사유가 없는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자가 아닌 자

결격사유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 <ol style="list-style-type: none"> 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호 다. 「스토킹범죄의 처벌에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
비위면직자	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

○ 우대사항

- 보건소 등 공공기관 근무 경력자
- 워드프로세서 및 엑셀프로그램 등 컴퓨터 활용 관련 자격소지자
- 운전면허증 소지자
- 취업지원대상자 (단, 동점자 발생 시에 한해 적용하며, 채용예정인원 1명으로 법정가점은 미해당)

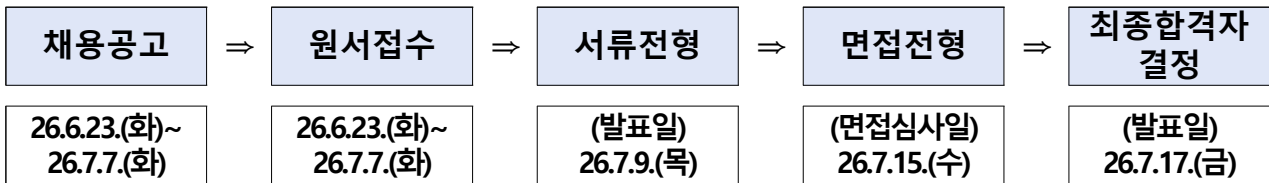
취업보호 [지원]대상자	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가유공자법」 제29조 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 4. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 5. 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 6. 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자
-------------------------	---

※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 해당
 ※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정

3. 근무조건

- 근무기간 : 2026. 8. 1. ~ 2027. 6. 30.(11개월)
- 근무시간 : 주5일(월~금) 40시간, 09:00~18:00 (국경일, 공휴일 제외)
※기관 사정에 따라 근로자와 협의하여 근무조건은 변경될 수 있음.
- 보수액 : 월2,518,000원(세전, 4대보험료 본인부담금 포함, 수당별도)
- 기타사항
- 복무규정은 근로계약서와 「근로기준법」, 「서울특별시 노원구 기간제근로자 관리규정」, 「서울시 정신보건사업 안내 규정」 준용

4. 채용 절차



- 채용방법 : 1차 서류전형 및 2차 면접심사 후 최종합격자 결정
- 심사방법

시험구분	심사기준
서류 심사	<ul style="list-style-type: none"> - 배점점수 : 100점 만점, 평가요소별 점수부여 후 고득점순 결정 - 평가요소 : 자기소개서, 관련분야 근무경력 등 4개 항목 - 선발배수 : 채용예정인원의 4배수 ※ 4배수 미달시 면접전형인원 2명 이상인 경우 진행 - 합격자 배수 범위 내 동점자 발생시 4배수 초과하여 전원 합격 처리
면접 심사	<ul style="list-style-type: none"> - 배점점수 : 50점 만점, 평가요소별 점수부여 후 고득점순 결정 - 평가요소 : 전문지식 및 경력사항, 성실성 등 5개 항목 - 선발배수 : 채용예정인원의 2배수 - 동점자 발생시 취업지원 대상자 > 서류전형 점수 순으로 결정

- 최종합격자 및 예비합격자 결정
 - 최종합격자는 면접심사 고득점자순으로 결정하며 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 서류전형 점수순으로 결정
 - 최종합격자가 채용을 포기하거나 중도퇴사 등을 대비하여 예비합격자를 선정함
 - 예비합격자는 1명 선발예정이며 최종 발표일('26. 7. 17.)로부터 6개월간 임용 유효(단, 해당 분야의 차기 채용 공고시 그 공고일 전까지 운영)

5. 전형일정

구분	일정	비고
채용공고	2026. 6. 23.(화) ~ 2026. 7. 7.(화)	구청 및 보건소 홈페이지 게시, 서울시 정신건강복지센터 홈페이지 게시
원서접수	2026. 6. 23.(화) ~ 2026. 7. 7.(화)	E-mail 접수
서류전형 합격자 발표일	2026. 7. 9.(목)	합격자(개별유선 통지), 불합격자(개별문자 통지)
면접전형	2026. 7. 15.(수) 14:00 예정	장소 : 보건소 2층 회의실 ※ 면접 일시는 기관사정에 의해 변경될 수 있음
최종합격자 발표일	2026. 7. 17.(금)	합격자(보건소홈페이지 고시/공고), 불합격자(개별문자 통지)

6. 원서접수 및 제출서류 안내

- 원서 접수 기간 : 2026년 6월 23일(화) ~ 2026년 7월 7일(화)까지
- 온라인 접수(이메일) : jungjaesun@nowon.go.kr
- 2026년 7월 7일(화) 18:00 이후 도착 원서는 인정되지 않음

<원서접수 시 제출서류>

- 응시원서, 자기소개서, 정보제공 동의서, 가족 채용 제한 여부 확인서 각 1부
- ※ 공고의 붙임 서식이 아닌 별도 양식 등으로 제출시 불합격 처리
- ※ 온라인 접수시 응시원서, 정보제공동의서 서명란에 **자필서명 혹은 도장**
날인 후 스캔하여 메일 전송

<서류전형 합격자 제출서류>

- 서류전형 합격자에 한하여 해당 증명서류를 **면접 전날 13:00시 까지 이메일 제출**
- ※ 미제출시 '응시의사 없음' 으로 간주함
- 해당 분야 면허증 및 자격증 사본 1부
- 경력증명서 1부(해당자, 제출한 경력만 인정)
- : 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 직장폐업 등의
부득이한 사유로 증명하지 못하는 경우 건강보험자격득실확인서 등 대체 자료 제출
- 컴퓨터 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 운전면허증 사본 1부(해당자에 한함)

7. 기타사항

- 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)

- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원회에 일절 제공되지 않음
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 면접 전형 참여시 신분증 지참 (미지참 시 응시 불가)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 채용확정일로부터 20일(2026. 7. 17.부터 2026. 8. 5.)까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제 3호 서식]를 작성하여 이메일(jungjaesun@nowon.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
※ 등기우편요금은 수신자 부담
- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용확정일로부터 20일(2026. 8. 5.)까지 채용서류를 보관하게 되며, 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 [개인정보 보호법]에 따라 지체없이 채용서류를 일체 파기할 예정입니다.
다만, 같은 법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.

※ 문의처: 노원구보건소 의약과 마음건강팀(☎ 02-2116-4298)

- 붙임 1. 응시원서 1부.
 2. 자기소개서 1부.
 3. 개인정보 이용동의서 1부.
 4. 가족채용제한여부확인서 1부. 끝.