

화랑대 철도공원 카페 「기차가 있는 풍경」 기간제 근로자 채용 공고

서울특별시 노원구 화랑대 철도공원 카페 「기차가 있는 풍경」에서 근무할 기간제 근로자를 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2026. 8. 7.

노 원 구 청



1. 모집분야 및 채용 인원

모집분야	인원 (명)	근무일/ 시간	직무 내용	급여(원)	근무 기간
카페 기차가 있는 풍경 「슈퍼바이저」	1명	주5일 40시간	◦접객, 음료제조, 위생관리, 홀 및 화장실 청소 ◦재료 재고 관리 등 카페 운영 및 관리 보조 ◦매니저 업무 보조 ◦기타 기차카페 운영 지원 업무	2,533,290원/월	11개월

- ※ 근로기간 및 시간, 급여는 예산규모, 사업계획의 변경 등 행정사정에 따라 변동될 수 있음.
- ※ 급여: 4대 보험 본인부담금 및 소득세, 주민세 공제금액 포함
- ※ 공정수당 별도 지급: 관련 법령 및 지침에 따라 12개월 미만 근로자 계약 만료 시 공정수당 지급

2. 응시자격

가. 공통사항(다음 각 호의 기준을 모두 충족하는 자) ※면접일 기준

- 1) 만 20세 이상인 자(2차 면접일 기준)
- 2) 현장업무에 지장이 없는 건강한 자
- ※ 다음 사항에 해당하지 아니하는 자

- ① 신체, 정신상의 이상으로 직무 수행이 불가능한 자
 - ② 기존 기간제근로자로 근무하면서 근로 불성실 등의 사유로 업무에 지장을 초래했거나, 사업 참여를 배제 받은 자
 - ③ 기타 사회통념상 기간제근로자로 근무하기 부적절하다고 판단되는 자

나. 자격 요건

모집분야	자격 요건
슈퍼바이저 (주5일40시간)	카페 등 관련 근무 경력 6개월 이상인 자

※ 우대사항 : 바리스타 등 관련 자격증 소지자, 직무 관련 학교 졸업 및 전공자

3. 근무기간

모집분야	근무 기간
슈퍼바이저 (주5일40시간)	11개월

4. 근로시간 : 화~일 중 주5일 ※토, 일, 공휴일 근무
11시~23시 중 근무시간에 맞추어 탄력근무

5. 선발방법

- 가. 1차 심사 : 3배수 이내 선발
- 서류전형(채용 자격요건, 이력 허위기재 등 제출서류 심사)
 - 심사기준
 - 바리스타 등 커피 관련 자격증 소지자 우대
 - 직무 관련 학교 졸업 및 전공자
 - (불)합격자 전원 개별 통보
- 나. 2차 심사 : 면접 심사(1차 서류심사 합격자에 한해서 실시)
- 면접 심사 : 건강상태, 전문성, 대민봉사자세, 참여의지, 성실성 등 평가
- 다. 최종합격자 선정 : 2차 면접심사 결과 적격자 선발

6. 전형일정(일정 및 장소는 변동 가능)

구분	날 짜	장 소	비 고
채용 공고	2026.8.7.(금) ~ 2026.8.20.(목)	노원구청 게시판 및 홈페이지	
응시원서 접수	2026.8.18.(화) ~ 8.20.(목)	카페 기차가 있는 풍경	
서류심사	2026.8.24.(월)	노원구청 여가도시과	
합격자 발표	2026.8.24.(월)	노원구청 홈페이지	공고 또는 개별통지
면접심사	2026.8.26.(수)	노원구청 보건소 2층 회의실	변경 가능
합격자 발표	2026.8.28.(금)	노원구청 홈페이지	공고 또는 개별통지
근로시작	2026년 9월~	카페 기차가 있는 풍경	

7. 제출서류

- 가. 필수적 제출 서류
- 1) 응시원서
 - 2) 자기소개서
 - 3) 개인정보제공동의서 및 성범죄경력 조회 동의서

4) 가족채용제한여부확인서

5) 경력증명서(자격조건 해당하는 서류 제출)

※ 필수적 제출 서류 미첨부시, 심사 대상에서 제외

나. 해당하는 경우에만 제출하는 서류(제출 시 우대)

1) 커피 관련 자격증 등 관련 서류

2) 관련 분야별 경력·자격증명서

8. 접수기간 및 방법

가. 접수기간 : **2026. 8. 18.(화) ~ 8. 20.(목)**

나. 서류교부 : 노원구청 홈페이지 <http://www.nowon.kr> 채용/공고/고시 -
‘화랑대 철도공원 카페 기차가 있는 풍경 기간제근로자 채용 공고’ - 첨부파일 다운로드

다. 접수방법 : 카페 「기차가 있는 풍경」 11:00 ~ 18:00 현장 접수 원칙

※ 접수 시 간단한 질의응답 및 머신 조작 가능 확인 등 있을 수 있음.

※ 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

9. 응시자 유의 사항

- 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용확정일로부터 14일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 이메일(huiell156@nowon.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 노원구는 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용확정일 이후 14일까지 채용서류를 보관하게 되며, 이 기간 동안 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 [개인정보보호법]에 따라 지체없이 채용서류를 일체 파기할 예정입니다. 다만, 같은 법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 서류전형합격자는 최종합격자의 3배수 이내이며 서류전형 결과는 비공개 사항임
- 추후 본 채용과 관련하여 허위사실이 발견된 때에는 합격 또는 채용을 취소함.
- 제출서류 상 기재 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- 접수기간 내 응시자가 없거나 적격자가 없다고 판단되는 경우 접수기간을 연장하며 일정은 별도 공지
- 최종합격자 중 임용포기자 발생시 예비합격자(차순위자)를 선발할 수 있음.
- 채용 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 예비합격자 중

적격자가 없는 경우 예비 합격자를 선발하지 않을 수 있음.

- 선발예정인원이 4명 미만이므로 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 법정가점(취업지원대상자 가산점) 해당사항 없음

- 붙임
1. 응시원서 및 자기소개서
 2. 개인정보제공동의서 및 성범죄경력 조회 동의서
 3. 채용서류 반환 청구서
 4. 가족채용제한여부확인서