

2026년 노원구 공원관리팀 기간제근로자 추가 채용 재공고

서울특별시 노원구에서는 시공원 내 공중화장실 및 시설관리를 위하여 현장에서 근무할 기간제근로자 추가 채용계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2026. 9. 11.

노 원 구 청



1. 채용분야

가. 공원녹지분야

1) 시공원 유지관리

2. 채용예정 인원 : 총 8명

☐ 푸른도시과 : 8명

구 분		채용인원 (명)	근무기간	단가
분야	사 업	8	(개월)	(원)
공원녹지 실기분야	시공원 유지관리	8	3개월 미만	96,960원/일급 (12,120원/시)

3. 근로기간 : 2026. 10. ~ 12. (약 3개월)

※ 근로기간은 지원 분야 및 현장 사정, 예산에 따라 조정될 수 있음

4. 근로시간 : 1일 8시간 주5일 (현장 여건상 휴일 및 초과근무를 할 수 있음)

5. 응모자격

가. 공통사항

- 1) 국민체력100 체력인증서(3등급이상)를 제출한 자
- 2) 공고일 기준(2026. 9. 11.) 노원구에 주민등록을 득한 자
- 3) 만 20세 이상인 자(2006. 9. 11.이전 출생자)
- 4) 만 55세 미만인 경우 푸른도시과 및 정원도시과에서 계속 근로한 총 기간이 이번 채용을 포함해 2년 미만인 자

※ 『기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률』 제4조(기간제근로자의 사용) 사용자는 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서 기간제근로자를 사용할 수 있다. 다만 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 2년을 초과하여 기간제근로자를 사용할 수 있다.

4. 『고령자고용촉진법』 제2조제1호의 고령자(만55세 이상)와 근로계약을 체결한 경우

- 5) 현장 일반노동에 지장이 없는 신체 건강한 자

※ 다음 사항에 해당하지 아니한 자

- ① 신체, 정신상의 이상으로 직무 수행이 불가능하다고 판단되는 자
- ② 기존 기간제 근로자로 근무하면서 근로 불성실 등의 사유로 현장 업무에 지장을 초래했거나, 사업 참여를 배제 받은 자
- ③ 기타 사회통념상 기간제 근로자로 근무하기 부적절하다고 판단되는 자
- ④ 「아동복지법」 제29조의3, 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 ‘취업제한 명령’을 받은 자

- 6) 1종 보통 / 1종 대형 운전면허 소지자 우대

나. 그 외 사항

- 1) 실기분야: 전정기, 예초기 등 장비 사용 숙련자 우대

6. 전형방법

가. 1차 서류전형: 자격요건 적합여부 및 경력, 자격증 등의 제출서류로 심사하며, 응시인원이 채용인원의 3배수 이상일 때는 3배수로 하며, 3배수에 미달 할 경우에는 자격요건을 충족한 사람 전원을 서류 심사 합격 처리

나. 2차 면접전형: 녹지분야 관심도, 직업의식, 안전의식, 대민봉사자세, 품행 및 성실도 평가

다. 3차 실기전형

전형 구분	심사 항목 및 기준
체력심사 (실기분야)	- 국민체력 100' 체력인증서(3등급 이상) 인증서로 대체
실기심사 (실기분야)	- 장비운용능력 및 작업 수행 숙련도 등 평가 (예초기, 전정기, 동력기계톱, 원치 등)

※ 주의사항: 본인확인을 위해 “관공서에서 발행한 사진이 부착된 신분증과 교부된 접수증을 반드시 지참” 해야 하며 미지참시 면접 및 실기심사 참여 불가함

7. 합격자 선정

가. 서류(1차)전형 결과에 따라 3배수 내 선발

나. 실기분야 - 면접(2차), 실기(3차)전형 합산결과에 따라 최종합격자 선발

8. 전형일정

※ 상기 일정/장소는 진행상황에 따라 변동될 수 있음

내 용	일 정	장 소	비 고
공고기간	2026. 9. 11.(금) ~ 9. 18.(금)	노원구 홈페이지 및 게시판 공고 (http://www.nowon.go.kr)	문의사항 ☎2116-3957
원서교부 및 접수	2026. 9. 16.(수) ~ 9. 18.(금) (09:00 ~ 18:00)	노원구청 푸른도시과 (노해로451, 청산빌딩 6층) * 점심시간 제외 (12:00 ~ 13:00)	본인 방문접수에 한함 (우편 팩스접수 불가)
1차 서류심사	2026. 9. 21.(월) (17:00 이후)	노원구 홈페이지 및 게시판 공고	합격자 문자 개별 통보
2차 면접심사 및 3차 실기 심사	2026. 9. 29.(화)	별도공지	세부사항 (위치, 시간) 개별 통보
최종합격자 발표	2026. 10. 1.(목)	노원구 홈페이지 및 게시판 공고 (http://www.nowon.go.kr)	합격자 문자 개별 통보

9. 법정가점 대상자

가. 법정가점 대상자

구 분		기 준	가 점
법정 가점	취업보호 (지원) 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 • 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 • 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	관련 법에 따라 전형별 만점의 10%

10. 제출서류

내 용	비 고
① 표준이력서 1부 [붙임 1] ② 개인정보제공동의서 1부 [붙임 1] ③ 「국민체력 100」 체력인증서(1~3급) (2026.1.1.일 이후 발급 서류에 한함) ④ 가족 채용 제한 여부 확인서 [붙임 1]	지원자 전원제출
⑤ 주민등록등본 1부(공고일 이후 발급 서류에 한함.) ⑥ 주민등록초본(군 경력 포함) 1부(공고일 이후 발급 서류에 한함.)	서류 합격자에 한함 (남자만 초본)
⑦ 자격증사본 1부 - 1종 대형/1종 보통 운전면허증 - 임업·농업·조경 관련 자격증(국가기관공인자격증에 한함) ⑧ 경력증빙자료 - 최근 3년 이내 정원도시과 또는 푸른도시과 외 타 부서 경력자 ⑨ 취업지원대상 확인서 - 국가유공자: 보훈(지)청 방문, 민원24, 어디서나 민원(FAX)로 발급 가능	해당자에 한함

11. 지원자 유의사항

가. 본 채용 시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 경우에는 변경된 내용을 노원구 홈페이지에 공고합니다.

나. 응시원서 상의 기재 착오, 허위 기재, 누락이나 연락불가로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

다. 방문 접수만 가능하며, 우편이나 FAX 접수는 받지 않습니다.

라. 2차 면접·실기심사 시 “신분증과 교부된 접수증을 반드시 지참” (미지참시 응시불가) 하여야 하며, 접수증 분실시 접수부서에서 본인임을 확인 받은 후 재교부 받으시기 바랍니다.

마. 본 기간제근로자 채용과 관련하여 실시된 평가 결과(합격·불합격 점수 등)는 일체 공개하지 않습니다.

바. 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 (채용확정일로부터 14일)까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.

사. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서 [붙임3] 를

작성하여 이메일(en30926@nowon.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편 요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.

아. 본청은 구직자의 반환 청구에 대비하여 (2026년 10월 15일)까지 채용서류를 보관하게 되며, 이 기간 동안 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 [개인정보 보호법]에 따라 지체 없이 채용서류를 일체 파기할 예정입니다.

자. 기타 문의사항은 노원구청 푸른도시과(☎2116-3957)로 문의하여 주시기 바랍니다.

붙임: 제출서류 1부.