

2026년도 노원구 아동보호전문기관 아동학대사례관리(기간제) 상담원 채용 재공고

2026년도 노원구 아동보호전문기관 아동학대사례관리(기간제)상담원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 14일

노 원 구 청 장



1. 채용분야 및 선발 예정 인원 (2명)

채용분야	인원	기본급	제수당	보험가입	채용구분	채용기간
(기간제) 상담원	2명	2,518천원 (경력산정최대 5호봉인정)	-정액급식비 -가족수당 등	4대보험	종일근무 (주40시간)	12개월 (2026.9.1~ 2027.8.31.)

※ 업무추진실적 및 사업 운영 상황 등에 따라 재계약을 통해 최대 23개월까지 근무 가능

2. 담당업무

분 야	내 용
노원구아동보호전문기관 사례관리 (기간제)상담원	- 학대피해아동 사례관리업무 - 학대피해아동 및 가정에 대한 사례관리 - 피해아동 가정에 대한 서비스 계획 및 제공 - 보호처분 이행관리 - 피해아동 가정에 대한 사후관리 - 국가아동학대시스템 입력 및 정보관리 - 협력체계 구축 및 연계

3. 시험방법 및 합격자 결정

가. 제1차 시험 : 서류전형(채용인원의 3배수 이내 선발)

※서류 전형 점수 동점자일 경우 전원 합격

나. 제2차 시험 : 면접시험

※ 1차(서류) 및 2차(면접) 가산점 합산하여 최고득점자순으로 선발

(단, 서류 및 면접(가산점 포함) 점수가 60점 미만일 경우 선발하지 않음)

- 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 서류전형 성적 순으로 결정
- 면접합격자는 결격 및 범죄경력사유 확인 후 최종합격자로 결정한 후 계약 체결
- 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월
(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)
- 예비합격자는 1배수로 선정

※ 선정자가 결격사유 해당자 또는 미계약자 발생시 예비합격자가 자동 승계

4. 응시자격 및 기준

항목		채용기준 및 우대사항
기본 자격	필수자격	1. 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 아니하는 사람 2. 아동복지법 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)의 결격사유에 해당되지 아니하는 사람 3. 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동청소년관련 기관등에의 취업제한)이 결격사유가 없는 사람 4. 범죄경력조회(성범죄, 장애인학대, 아동학대 관련 범죄전력 등)의 결격사유에 해당되지 아니하는 사람
응시 자격	아동 학대 사례관리 상담원(기간제)	1. 사회복지사 1급 취득한 사람 2. 대학 등에서 심리학과(복지심리학과 포함)를 졸업한 사람 또는 보건복지부령으로 정하는 아동복지 또는 사회복지 관련 교과목을 이수하고 졸업한 사람 ※ 1호 또는 2호 중 하나의 응시자격만 있으면 응시가능
우대사항		1순위 - 아동보호전문기관 사례관리 1년 이상 경력자 2순위 - 사례관리 1년 이상 경력자 <사례관리 경력 인정 직종> - 희망복지지원단 통합사례관리사 - 사회복지관 사례관리팀 사회복지사 - 학교 지역사회교육전문가 - 드림스타트 상담원 - 기타 사회복지시설에서 사례관리를 전담한 자 3순위 - 아동학대 (사례관리) 1년 미만 경력 - 사례관리 1년미만 경력 - 사회복지관(시설) 경력자 6개월 이상 경력자

※ 응시자격 조건이 필수이므로 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지 정확하게 확인 바랍니다.

5. 근무조건 및 보수

가. 채용 기간 : 2026. 9. 1. ~ 2027. 8. 31.(12개월)

나. 근무 시간

구 분	근무시간	비 고
종일근무	- 09시~18시 근무/ 주5일/ 1일 8시간 - 당직(재택) 근무/ 주1~2회 ※ 근무시간 후 재택 및 공휴일(재택근무) ※ 당직자 야간 아동학대 신고시 현장 출동 ※ 당직비 별도 지급	당직근무시간 - 평일 18시~ 익일 09시 - 주말 및 공휴일 09시~익일 09시

다. 보수 수준 (안)

구 분	비 고
기본급	- 2026년 서울시 사회복지시설 종사자 인건비 지급기준 준용
제수당	- 가족수당, 시간외근무수당, 정액급식비, 당직비 등 - 4대보험(산업재해보상보험, 건강보험, 국민연금, 고용보험) 의무 가입

6. 채용일정(안)

- 가. 응시원서 공고 : 2026. 8. 14.(금)~ 2026. 8. 19.(수)
나. 응시원서 접수 : 2026. 8. 14.(금)~ 2026. 8. 19.(수)
다. 제1차(서류심사) 발표 : 2026. 8. 21.(금)
라. 제2차(면접시험) : 2026. 8. 26.(수)
마. 면접합격자 발표 : 2026. 8. 27.(목)
바. 최종합격자 발표 : 2026. 8. 31.(월) ☞ 노원구 홈페이지 게시 및 개별 통지
*결격사유 조회 일정에 따라 합격자 발표 일정 조정
사. 계약체결 : 2026. 9. 1.(화)
아. 부서배치 : 2026. 9. 1.(화)

* 접수인원 미달시 일정이 변경이 될수 있습니다.

7. 응시원서 접수(안)

- 가. 기 간 : 2026. 8. 14.(금)~ 2026. 8. 19.(수)
나. 교 부 : 응시원서 등 관련 서식은 노원구청 홈페이지에서 내려받아 사용
다. 접수 방법 : 노원구청 아동보호팀 채용 담당자 이메일만 접수
- (이메일) sony1001@nowon.go.kr
(메일 제목에 **[성명] 응시원서 접수.pdf**로 저장하여 전송 요망)
※ 접수마감 : 2026. 8. 19.(수) (접수확인 담당자 확인요청)

8. 제출서류

필수서류	해당자에 한함
1. 응시원서 1부 2. 자기소개서 1부 3. 자격증사본 및 응시해당 관련 증명서 각1부(제출일로부터 1년 이내 발급된) (졸업증명서 등)	- <u>기간제근로자 근무 경력 확인을 위한 경력 관련 증빙서류(건강보험 자격득실확인서 등)</u> - 경력증명서(증빙서류 없는 경력은 자격을 인정하지 않음) - 임용후보자 등록원서, 행정정보공동이용동의서, 채용건강진단서(합격자) - 범죄경력 및 학대범죄 조사동의서(아동,성범죄,장애인학대)(합격자) - 취업지원보호대상자 관련서류 ※ 구체적인 최종합격자 제출 서류는 발표 후 별도 안내 예정

※제출서류는 개인정보보호법 시행에 따라 증빙서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우 뒷번호를 가려서 제출하시기 바랍니다

9. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.

(응시원서 상 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)

- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 채용할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 (채용확정일로부터 30일)까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제 3호 서식]를 작성하여 이메일(sony1001@nowon.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 (2026년 10월 1일)까지 채용서류를 보관하게 되며, 이 기간 동안 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 [개인정보보호법]에 따라 지체없이 채용서류를 일체 파기할 예정입니다.
- 문의: 노원구청 아동청소년과 아동보호팀 채용 담당자 손정원 ☎ 2116 - 4412