서울특별시 노원구 공고 제 2026 - 1865호

2027년 하수시설물 유지관리 기간제근로자 모집 공고

노원구에서는 하수시설물 유지관리를 위해 현장에서 근무 할 하수시설물 유지관리 기간제근로자를 채용하고자 아래와 같이 공고하오니 많은 참여 바랍니다.

2026년 11월 10일

노 원 구 청 장

1. 채용개요

가. 선발기간

채용공고	⇒	원서접수	⇒	서류심사	⇒	면접·체력심사	⇒	최종합격자 발표
26.11.10.(화) ~11.17.(화)		26.11.18.(수) ~11.20.(금)		26.11.25.(수) ~11.27.(금)		26.12.1.(화)		26.12.11.(금)

나. 채용인원 : 총 5명

채용분야	사업명	구 분	채용인원(명)	근무내용
하수시설물 유지관리 기간제근로자	하수시설물 유지관리 현장근무	일반직	4	- 불량 하수시설물(맨홀, 빗물받이 등) 현장 긴급출동 조치 등 유지관리 - 하수악취 제거 등 생활불편 민원처리
		전문직	1	- CCTV촬영 등 하수관로 조사 및 보고서 작성 업무 - 현장 긴급출동 조치 등 유지관리

다. 근로기간 : 2027. 3 ~ 2027. 11 (9개월)

* 근로기간은 지원분야 및 현장사정, 예산에 따라 조정될 수 있음

* 최종합격자 중에 고득점자순으로 겨울철 (1~2월, 12월) 파트타임 근로자 배치 예정(2명)

라. 채용방법 : 서류 및 면접·체력심사

※ 비 고

* (하수유지관리 기간제) 예비인원 2명을 추가 선발 예정 (결원발생을 대비하여 고득점 순으로 예비번호 부여)

* 예비합격자 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월 임용유효

* 해당 분야의 차기 채용공고 시, 그 공고일 전까지 운영

2. 응시자격

가. 응시자격

1) 하수시설물 유지관리 분야 현장 일반노동에 지장이 없는 신체가 건강한 자
(본 사업은 하수맨홀 뚜껑 등 고중량 자재를 취급하는 현장 근로자 채용임)

2) 채용공고일 기준 만 18세 이상 만 65세 미만 결격사유 없는 자 또는 만 65세 이상인자 중 국민체력100 체력인증서(2급이상)를 제출한 자

3) 전문직 분야 : 하수관로 CCTV 촬영 및 조사업무 경력자 (3년 이상)

4) 일반직 분야 : 하수분야 현장업무 경력자(1년이상) 우대

3. 선발방법

가. 1차 서류전형 : 응시자격, 가점사항 등 자격요건 적합여부 등 심사(3배수 이내)

* 합격자 배수범위 내 동점자 발생 시 3배수 초과하여 전원 합격 처리

나. 2차 면접 및 체력심사 전형 : 직무수행능력, 적격성 등 질의응답식 면접(신분증 미지참 시 응시불가) 후 체력심사를 하여 신체조건 평가

1) 평정요소를 탁월(20), 우수(16), 보통(12), 미흡(8), 불량(4)으로 계량화하여 평가

- 평정요소 : 신체조건(체력심사) / 직업의식 / 대민봉사자세 / 품행 및 성실성 / 전문성
- **신체조건(체력심사) : 스쿼트(모래마대 들기),15KG 15회 이상 / 팔굽혀펴기 각 30초당 15개 (미통과시 불합격)**
- 심사위원 3명 구성 예정

2) 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수에 가산점수를 합산한 고득점자 순으로 최종합격자 결정

* 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "불량"으로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "불량"으로 평정했을 때

3) 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 서류전형 성적 순으로 결정

다. 최종합격자 선정

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)
기간제(일반직)	4명	2명(최종합격자 발표일로부터 6개월)
기간제(전문직)	1명	

1) 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 합격 또는 임용 취소

2) 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정

3) 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

4. 가점기준

다음의 경우에 해당하는 자는 각각 일정한 수준의 가점이 부여되며, 가점부여 대상인지 여부 및 가점수준은 서울특별시 노원구청에서 결정함

1) 국가유공자　2) 독립유공자　3) 5·18민주유공자

4) 특수임무유공자

5) 보훈보상대상자

6) 고엽제법 취업지원 대상자(고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조)

5. 응시자 제출서류

제출시기	구분	제출대상	제출서류
원서접수 시	공통 기간제 (전문직) 기간제 (일반직)	응시자 전원	응시원서, 개인정보이용동의서, 가족관계 증명서 주민등록등본, 가족채용제한여부확인서
		가점 대상자	법정가점(취업지원 가점) 대상자 → 취업보호(지원)대상자증명서1부
		전문직 지원자 (필수)	하수분야 현장업무(CCTV 촬영조사 등), 경력증명서(3년 이상)
		일반직 지원자 (선택)	하수분야 현장업무 경력증명서 (1년 이상)

6. 노임 및 근로조건

가. 노임단가

○ 인 건 비 : 2,666,213원/월(2027년 노원구 생활임금), 시급 12,757원

* 휴일수당 : 휴일, 야간, 연장 근무 시 인부임의 1.5배 지급

* 공정수당 : 2,055,00원(9개월~10개월 미만)

나. 근로조건

○ 4대보험 가입(근로자의 임금에서 원천징수)

○ 1일 8시간(09:00～18:00), 주5일 근무(주 40시간)

7. 접수 및 선발일정

구분	일정	비고
채용공고 기간	26.11.10.(화) ~ 11.17.(화)	노원구청 홈페이지 및 게시판 공고 (http://www.nowon.go.kr)
원서접수 기간	26.11.18.(수) ~ 11.20.(금)	노원구청 치수과(☎2116-4186) **방문접수 및** **E-mail(asdf21@nowon.go.kr)** **(그외 방법 접수 불가)**
서류심사	26.11.25.(수) ~ 11.27.(금)	
면접 및 체력심사	26.12.1.(화)	장소 및 시간 개별 통지(SMS 안내)
최종합격자 발표	26.12.11.(금)	구 홈페이지 공고 및 개별 통지
채용 예정일	27. 3. 2.(화)	근로계약서 작성 및 근무 개시

8. 응시자 유의사항

가. 본 기간제근로자 채용과 관련하여 실시된 평가결과(합격, 불합격 점수 등)는 일체 공개하지 않습니다.

나. 응시원서 상의 기재 착오, 허위 기재, 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

다. 제출된 서류의 기재사항이 사실과 다를 경우 채용이 취소 될 수 있으며, 제출 서류는 구직자 채용서류 반환 요구 시 채용절차법에 따라 반환합니다.

* 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]을 작성하여 당사로 팩스(02-2116-4644)또는 이메일(asdf21@nowon.go.kr)로 제출하면 제출이 확인된 날부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 등기우편요금은 수신자가 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.

* 채용서류의 반환은 '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 따름

* 채용서류의 반환 청구기간은 '채용절차법 시행령' 제4조에 따라 최종합격자 공고일 이후 180일로 함

* 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2026. 6. 30.까지 채용서류를 보관하게 되며, 이 기간 동안 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 상습적인 결근, 지각, 조퇴하거나 음주, 근무지 이탈 또는 감독자의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불량한 경우 사업 참여를 불허합니다.

마. 합격 후 본인이 스스로 근무포기에 따른 결원자에 대하여 후순위자(차점자) 선발

바. 기타 자세한 사항은 치수과(☎2116-4186)로 문의 바랍니다.

붙 임 1. 응시원서
2. 개인정보제공동의서
3. 가족 채용 제한 여부 확인서
4. 가점 적용대상 및 인정기준